

СОГЛАСОВАНО
С профсоюзным комитетом
МАОУ «СОШ № 10»


Радайкина О.П.
« 01 » сентября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ
«СОШ № 10»

Приказ № 114 от 02.09.2019 г.

В.Н.Верясов

« 02 » сентября 2019 г.



Положение
о порядке и условиях осуществления
выплат стимулирующего характера работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации городского округа Саранск от 28 апреля 2014 года № 1110 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск», и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10».

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

1.4. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период, но не более одного учебного года.

1.5. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора согласно расчетам, произведенных комиссионно, и по согласованию с Управляющим советом школы.

2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

К постоянным стимулирующим выплатам относятся следующие выплаты:

- работникам, награжденным нагрудными значками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», - до 10%;
- за выполнение особо важных работ: разработку и введение новых систем, планов, программ до 20% от оклада;
- за ученую степень доктора или кандидата наук – до 20% от оклада.

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Главы Администрации городского округа Саранск, Директора Департамента по социальной политике, начальника Управления образования городского округа Саранск, руководителя учреждения, его заместителей, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских, ведомственных, муниципальных, учрежденческих целевых программ. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации республиканских, ведомственных, муниципальных, учрежденческих целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу. Максимальным размером премии за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Источником финансирования премии за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования".

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому (педагогическому) должностному окладу. Максимальным размером премии за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению, при наличии ассигнований на данные расходы.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

- 70 - 85% - на премирование основных работников (учитель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, социальный педагог, учитель-дефектолог);

- 30 - 15% - на премирование прочих работников, включая руководителя учреждения.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к педагогическому окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника. Для учителей средней и старшей школы: оклад учителя рассчитывается следующим образом $5,01 * 25 * 75,5 = 9456,37$

5,01-расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги,

25-количество учащихся по нормативу,

75,5-количество часов по нормативу

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Педагогический оклад	%	Сумма
Учитель			
Учитель, имеющий высшую квалификационную категорию	9456,37	65	6146,64
Учитель, имеющий первую квалификационную категорию	9456,37	60	5673,83
Учитель, не имеющий квалификационную категорию	9456,37	55	5201,01

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном

отношении к педагогическому окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника. Для учителей начальных классов: оклад учителя рассчитывается следующим образом $5,01 * 25 * 74,16 = 9288,54$

5,01-расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги,
25-количество учащихся по нормативу,
74,16-количество часов по нормативу

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Педагогический оклад	%	Сумма
Учитель			
Учитель, имеющий высшую квалификационную категорию	9288,54	65	6037,55
Учитель, имеющий первую квалификационную категорию	9288,54	60	5573,12
Учитель, не имеющий квалификационную категорию	9288,54	55	5108,70

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
Воспитатель			
Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или вторую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	3608	30	1082,40
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3608	30	1082,40
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	30	1082,40
Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	30	1082,40
Воспитатель имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40
Педагог-организатор			
Педагог-организатор имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог-организатор имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог-организатор имеющий вторую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической	3608	30	1082,40

работы свыше 10 лет			
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	30	1082,40
Педагог-организатор имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	30	1082,40
Педагог-организатор, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40
Учитель-логопед			
Учитель - логопед, имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы не менее 10 лет или высшую квалификационную категорию	3608	15	541,20
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или первую квалификационную категорию	3608	15	541,20
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3608	15	541,20
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	15	541,20
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	15	541,20
Учитель - логопед, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	15	541,20
Педагог дополнительного образования			
Педагог дополнительного образования, имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий вторую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	30	1082,40
Педагог дополнительного образования, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ			
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий вторую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование	3608	30	1082,40

образование, и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет			
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий высшее профессиональное образование, и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	30	1082,40
Преподаватель-организатор ОБЖ имеющий среднее профессиональное образование, и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование, или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40
Педагог-психолог			
Педагог-психолог, имеющий высшую квалификационную категорию	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий первую квалификационную категорию	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы свыше 10 лет или вторая квалификационная категория	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 6 до 10 лет	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы свыше 6 лет	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 4 до 6 лет	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» и стаж педагогической работы от 2 до 4 лет	3608	16	577,28
Педагог-психолог, имеющий среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «психология» без предъявления требований к стажу работы	3608	16	577,28
Инструктор по физической культуре			
Инструктор по физической культуре, имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий вторую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	30	1082,40
Инструктор по физической культуре, имеющий высшее профессиональное образование	3608	30	1082,40

образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет			
Инструктор по физической культуре, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40
Учитель-дефектолог			
Дефектолог, имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы не менее 10 лет или высшую квалификационную категорию	3608	10	360,80
Дефектолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или первую квалификационную категорию	3608	10	360,80
Дефектолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3608	10	360,80
Дефектолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	10	360,80
Дефектолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	10	360,80
Дефектолог, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	10	360,80
Социальный педагог			
Социальный педагог, имеющий высшую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий первую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий вторую квалификационную категорию	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3608	30	1082,40
Социальный педагог, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608	30	1082,40

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее - АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер премиальных выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	Базовый оклад	%	Сумма на ставку
Заместитель директора по УВР	25860,00	5	1293,00
Заместитель директора по ВР	22817,00	5	1141,00
Заместитель директора по АХЧ	22817,00	5	1141,00
Главный бухгалтер	24338,00	5	1217,00
Секретарь	2331,00	100	2331,00
Бухгалтер	3149,00	50	1574,50
Зав. библиотекой	4786,00	20	957,20
Лаборант	2562,00	40,30	1032,49
Медицинская сестра	3710,00	22,50	834,75

Вахтер	2232,00	105,41	2352,75
Хлораторщик	2232,00	105,41	2352,75
Гардеробщик	2232,00	100,41	2241,15
Рабочий по обслуживанию здания	2232,00	100,41	2241,15
Дворник	2232,00	105,41	2352,75
Сторож	2232,00	102,32	2283,78
Уборщик служебных помещений	2232,00	100,41	2241,15

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премиальных выплат на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

2.6. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

невыполнения должностных инструкций;

ухудшение качества образовательных услуг;

нарушения правил внутреннего распорядка;

нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;

наличия обоснованных устных или письменных жалоб;

не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премиальных выплат производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные премиальные выплаты (премия за интенсивность и высокие результаты работы, премия за качество выполняемых работ) не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

В случае несогласия с решением органа государственного управления общеобразовательного учреждения о распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

2.7. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.